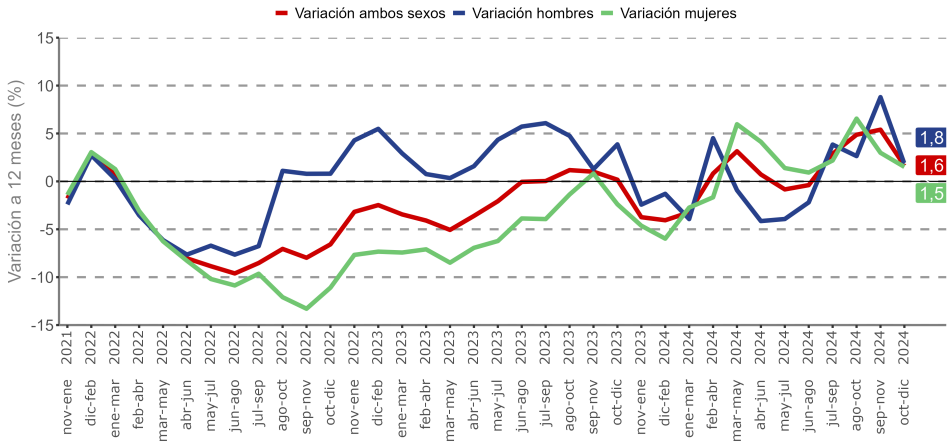
BOLETÍN ESTADÍSTICO:
PERSONAS FUERA DE LA FUERZA DE TRABAJO[1]
Región de Arica y Parinacota

Edición número 2 / 07 de febrero de 2025

- En el trimestre octubre - diciembre 2024, el total de personas fuera de la fuerza de trabajo fueron **87.812**, creciendo **1,6%**, equivalente a **1.423** personas más.
- En el período, tanto las mujeres **(1,5%)** como los hombres **(1,8%)** incidieron en el aumento de las personas fuera de la fuerza de trabajo.
- La expansión en doce meses, de las personas fuera de la fuerza de trabajo fue incidida principalmente, por razones de estudio **(4,4%)**, mientras que razones de jubilación, pensión o montepiado **(-8,2%)** disminuyó en igual período.

Evolución de la variación del número de personas fuera de la fuerza de trabajo, según sexo, Región de Arica y Parinacota

trimestres móviles



Trimestre Móvil
(octubre - diciembre 2024)

Personas fuera de la fuerza de trabajo

	Número de personas	Variación a doce meses
Ambos sexos	87.812	1,6%
Hombres	37.377	1,8%
Mujeres	50.435	1,5%

Grupos de edad

	Número de personas	Variación a doce meses
15 a 34 años	39.638	5,3%
35 a 54 años	13.519	6,7%
55 años o más	34.655	-3,9%

Razones de inactividad

	Número de personas	Variación a doce meses
Razones familiares	13.225	-16,6%
Razones de estudio	29.529	4,4%
Razones de jubilación, pensión o montepiado	27.244	-8,2%
Otras razones	17.814	41,6%

Principales resultados

En el trimestre octubre - diciembre 2024, la estimación de personas fuera de la fuerza de trabajo en la Región de Arica y Parinacota, alcanzó un total de 87.812, evidenciando una expansión de 1,6% en doce meses. Según sexo, las mujeres alcanzaron un total de 50.435, aumentando 1,5%, mientras que los hombres totalizaron 37.377, con un alza de 1,8%, en el mismo período.

Según tramo etario, las personas de 15 a 34 años obtuvieron una participación de 45,1% y un aumento interanual de 5,3%. Por su parte, las personas en el grupo de 55 y más años presentaron un 39,5% sobre el total de personas fuera de la fuerza de trabajo y una disminución en doce meses de 3,9%.

En el período analizado, el principal motivo por el cual las personas están fuera de la fuerza de trabajo fue razones de estudio que registró un 33,6%, sobre el total de personas fuera de la fuerza de trabajo y en doce meses presentó una variación positiva de 4,4%.

Número de personas fuera de la fuerza de trabajo

TRIMESTRES MÓVILES (2023 - 2024)

	oct-dic	nov-ene	dic-feb	ene-mar	feb-abr	mar-may	abr-jun	may-jul	jun-ago	jul-sep	ago-oct	sep-nov	oct-dic
Total región	86.389	84.443	84.869	83.352	84.495	84.895	84.026	83.092	84.162	86.932	90.317	90.205	87.812
Hombres	36.707	34.639	35.802	33.923	35.209	33.400	32.935	33.722	34.830	36.893	38.028	38.630	37.377
Mujeres	49.683	49.804	49.067	49.429	49.285	51.495	51.091	49.369	49.332	50.039	52.289	51.574	50.435

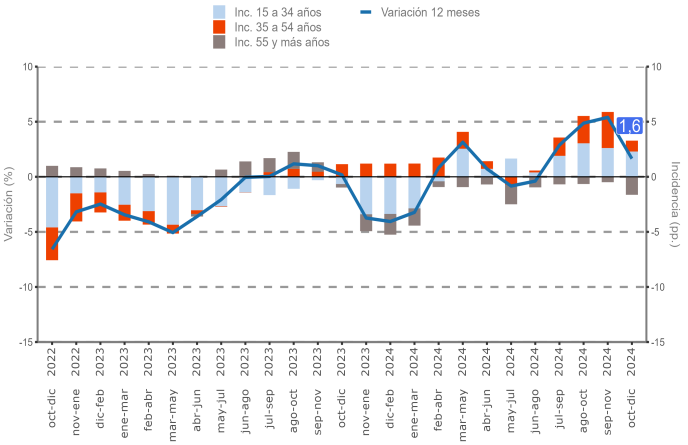
Nota: la variación de las estimaciones puede diferir en el total, según el número de decimales considerados.
1/ A partir de la difusión de los resultados del trimestre móvil febrero-abril de 2022, la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) publica una nota estadística que presenta las principales estimaciones, con sus respectivas desagregaciones, de acuerdo con los criterios de calidad estadística institucional, además de los códigos AAPOR, que presentan indicadores de rendimiento y calidad en el monitoreo del proceso de recolección de datos. Para más información ver la Nota Estadística ENE.

Personas fuera de la fuerza de trabajo según tramo etario

En el trimestre octubre - diciembre 2024 la mayor influencia en el alza de las personas fuera de la fuerza de trabajo se consignó en el segmento 15 a 34 años el cual presentó un aumento de 5,3%, respecto a igual trimestre del año anterior, le sigue el tramo 35 a 54 años con una subida de 6,7%, por su parte el segmento 55 o más años presentó una contracción de 3,9%. Según sexo, la mayor incidencia positiva en el crecimiento de las mujeres fuera de la fuerza de trabajo (1,5%) fue el tramo 35 a 54 años con una variación positiva de 20,4% interanualmente. Por su parte, los hombres en la misma condición aumentaron en doce meses (1,8%), donde el segmento de mayor influencia fue 55 o más años, que presentó una expansión de 5,7%.

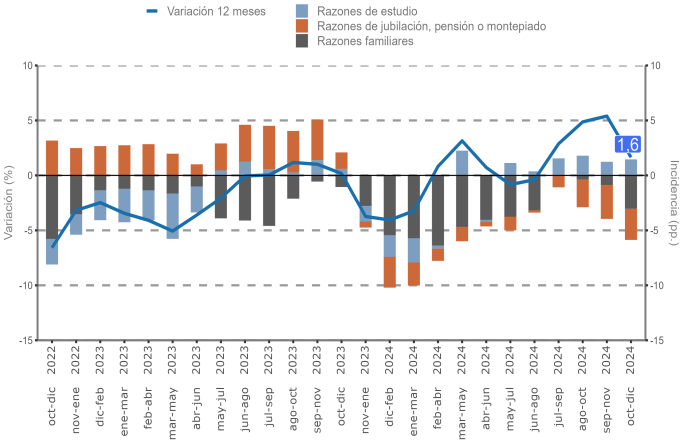
Variación a 12 meses de personas fuera de la fuerza de trabajo e incidencia según tramo etario, total región

trimestres móviles



Variación a 12 meses de personas fuera de la fuerza de trabajo e incidencia según razones de inactividad, total región

trimestres móviles



Personas fuera de la fuerza de trabajo según razones de inactividad

En el período analizado, el principal motivo que incidió en el alza interanual de las personas fuera de la fuerza de trabajo fue razones de estudio (4,4%). Por su parte, razones de jubilación, pensión o montepiado (-8,2%) y razones familiares (-16,6%), presentaron contracciones en doce meses. Según sexo, el principal motivo en el alza interanual de las mujeres fuera de la fuerza de trabajo fue razones de estudio que presentó un aumento de 14,5%, mientras que la mayor incidencia en la expansión de los hombres en la misma condición, fue otras razones con un alza de 52,3% en doce meses.

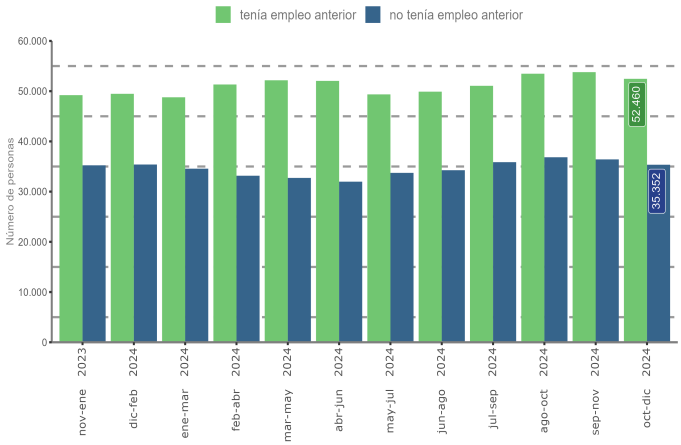
Por su parte, la categoría otras razones, que agrupa a aquellas personas que no trabajaron por razones de salud, por razones temporales, de desaliento, estacionales u otro motivo, alcanzaron un total de 17.814 y evidenciaron un aumento 41,6% interanualmente.

Personas fuera de la fuerza de trabajo según empleo anterior[2]

Del total de personas fuera de la fuerza de trabajo, 52.460 tuvieron anteriormente algún empleo o alguna actividad por cuenta propia que durara por lo menos un mes y presentaron un decrecimiento interanual de 0,3%. Por su parte aquellas personas fuera de la fuerza de trabajo que no realizaron alguna actividad laboral anteriormente fueron 35.352, subiendo 4,7% en doce meses. Además, entre las personas que previamente estuvieron empleadas, la mayor proporción terminó la ocupación debido a despido o renuncia, que registró una contracción de 13,2% en doce meses.

Personas fuera de la fuerza de trabajo según empleo anterior, total región

trimestres móviles



2/ El empleo anterior hace referencia a la pregunta ¿Ha tenido anteriormente algún empleo o alguna actividad por cuenta propia que durara por lo menos un mes?.

Personas fuera de la fuerza de según Clasificación Internacional Normalizada de la Educación (CINE-97)[3]

Según la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación (CINE-97), las personas fuera de la fuerza de trabajo poseen mayoritariamente educación secundaria (equivalente a 44.288 personas) nivel que en doce meses aumentó 6,7%, en segundo lugar se encuentra educación primaria (17.108 personas), que subio 2,0%, educación universitaria o postgrado decreció 3,5% y presentó un total de 16.762 personas. La menor participación fue educación técnica con un total de 7.547 personas y un alza de 1,1% en el período.

Del total de personas que cuenta con educación secundaria (44.288), en el trimestre analizado, la distribución según sexo, indica que un 58,5% corresponde a mujeres, mientras que un 41,5% corresponde a hombres. Por su parte, respecto de las personas con educación primaria (17.108), un 59,2% fueron mujeres y 40,8% hombres.

Nivel de educación	TRIMESTRES MÓVILES (2023 - 2024)												
	oct-dic	nov-ene	dic-feb	ene-mar	feb-abr	mar-may	abr-jun	may-jul	jun-ago	jul-sep	ago-oct	sep-nov	oct-dic
Primaria	16.781	16.798	16.277	15.704	14.677	14.058	13.526	13.633	15.065	15.770	17.951	17.764	17.108
Secundaria	41.521	40.710	42.105	39.857	40.809	40.039	41.803	41.588	42.367	43.233	44.897	44.258	44.288
Técnica	7.464	6.856	6.658	6.802	7.910	8.100	7.671	7.277	7.844	8.627	9.058	8.372	7.547
Universitaria o postgrado	17.367	17.266	17.307	18.295	18.476	19.736	17.992	17.698	16.464	16.757	16.044	17.410	16.762

Instituto Nacional de Estadísticas
Sotomayor 216, quinto piso, Arica, Chile
Teléfono (56) 232463500
Correo electrónico: ine.arica@ine.gob.cl - regiones.ine.cl/arica-y-parinacota

3/ Adaptación chilena del estándar CINE. Variable construida a partir de respuestas a preguntas curso, nivel y termino nivel. Para mayores antecedentes, véase https://ilostat.ilo.org/methods/concepts-and-definitions/classification-education/.