



COMISIÓN ESTADÍSTICA REGIONAL (CER)

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS
REGIÓN DE VALPARAÍSO

26-II-2025



Contenidos

1. Encuesta Necesidad de Información Estadística
2. Nuevo Boletín de Informalidad Laboral

1.

Encuesta Necesidad de Información Estadística



Encuesta de detección de necesidades de información estadística regional 2025

OBJETIVO



Realizar un diagnóstico de la oferta estadística regional.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS



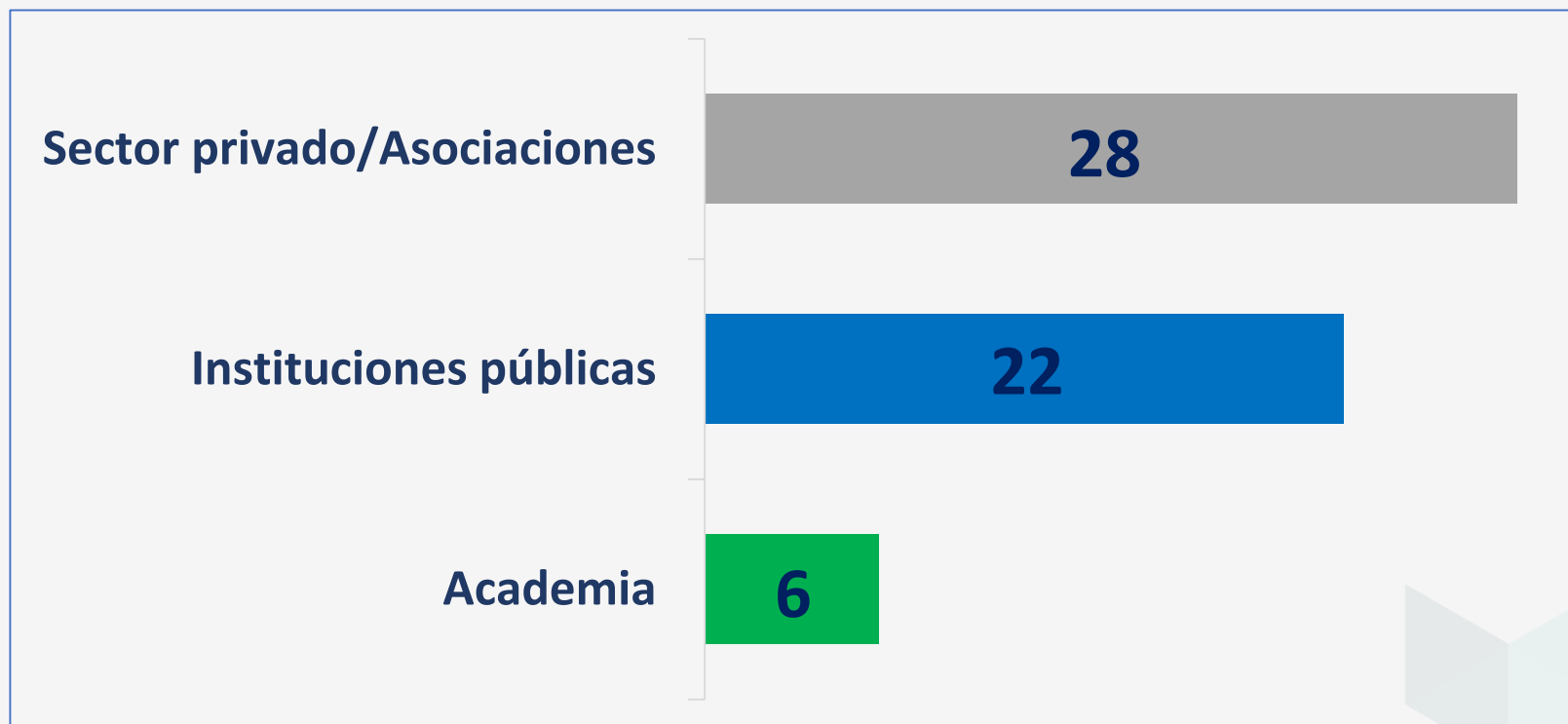
- Satisfacción de los usuarios sobre los productos estadísticos regionales.
- Levantamiento de instituciones que generan estadísticas regionales.

PÚBLICO OBJETIVO



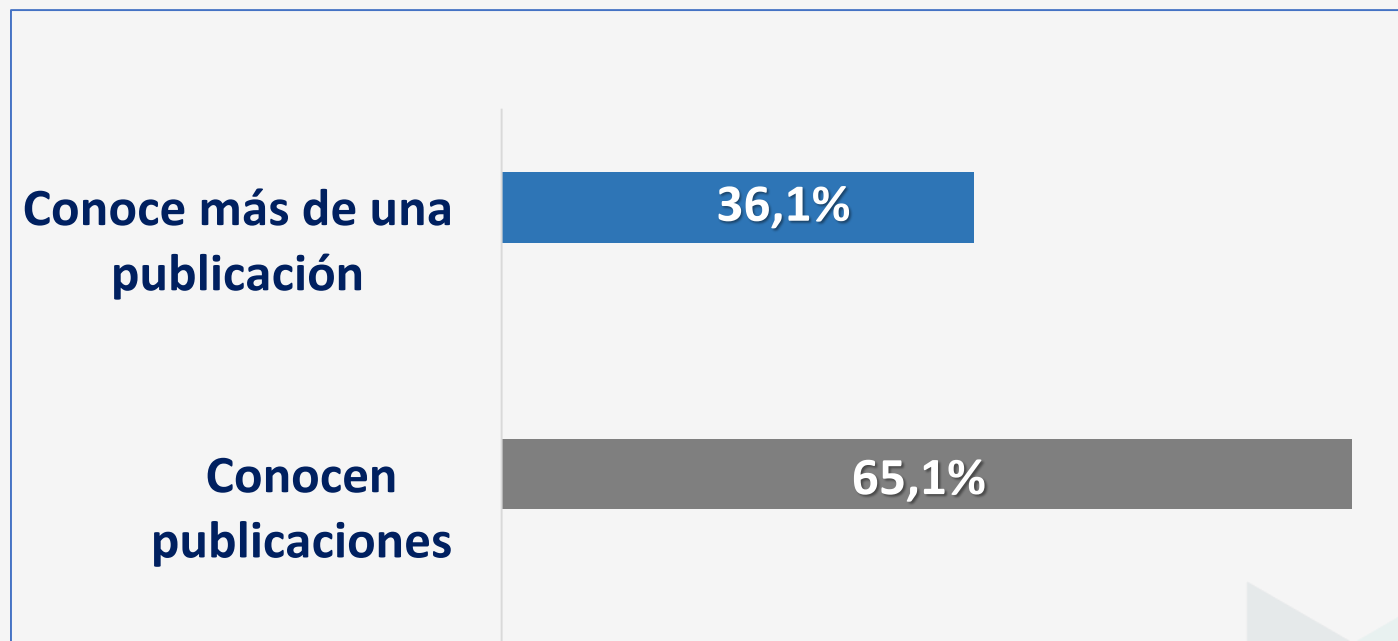
- Instituciones sector público y privado
- Academia
- Asociaciones
- Usuarios frecuentes

Total organismos participantes:



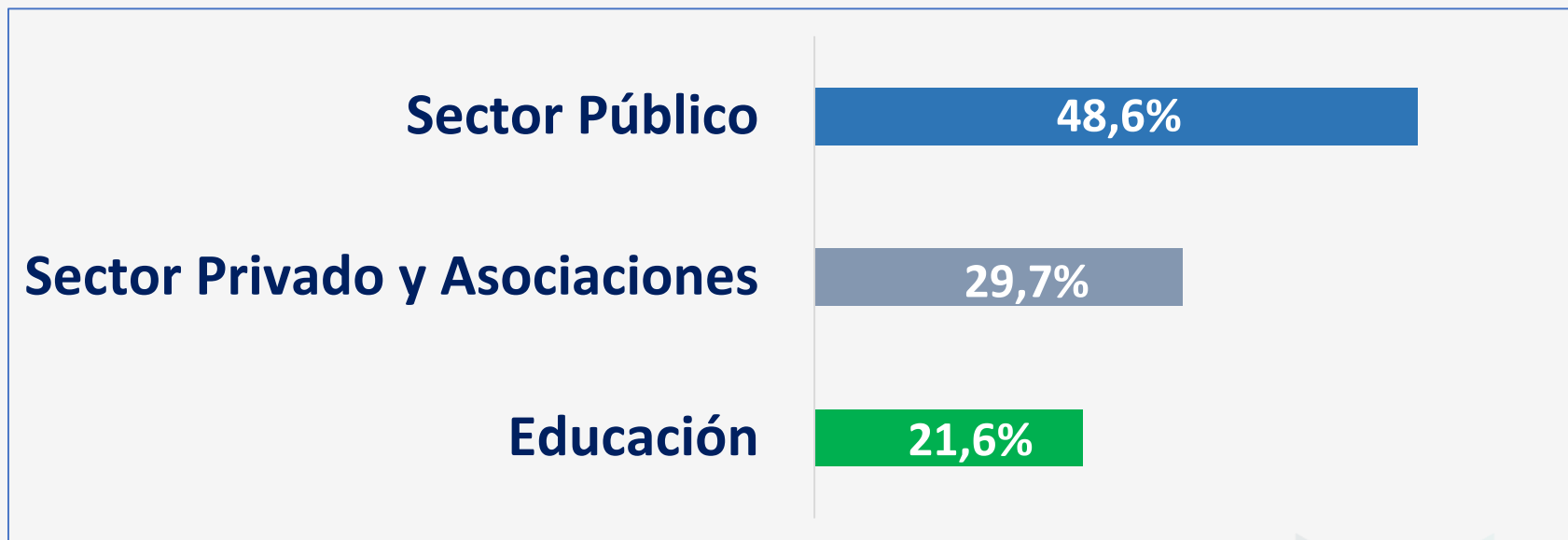
Se obtiene información de **56** organismos distintos.

Conocimiento de Publicaciones Regionales (%)



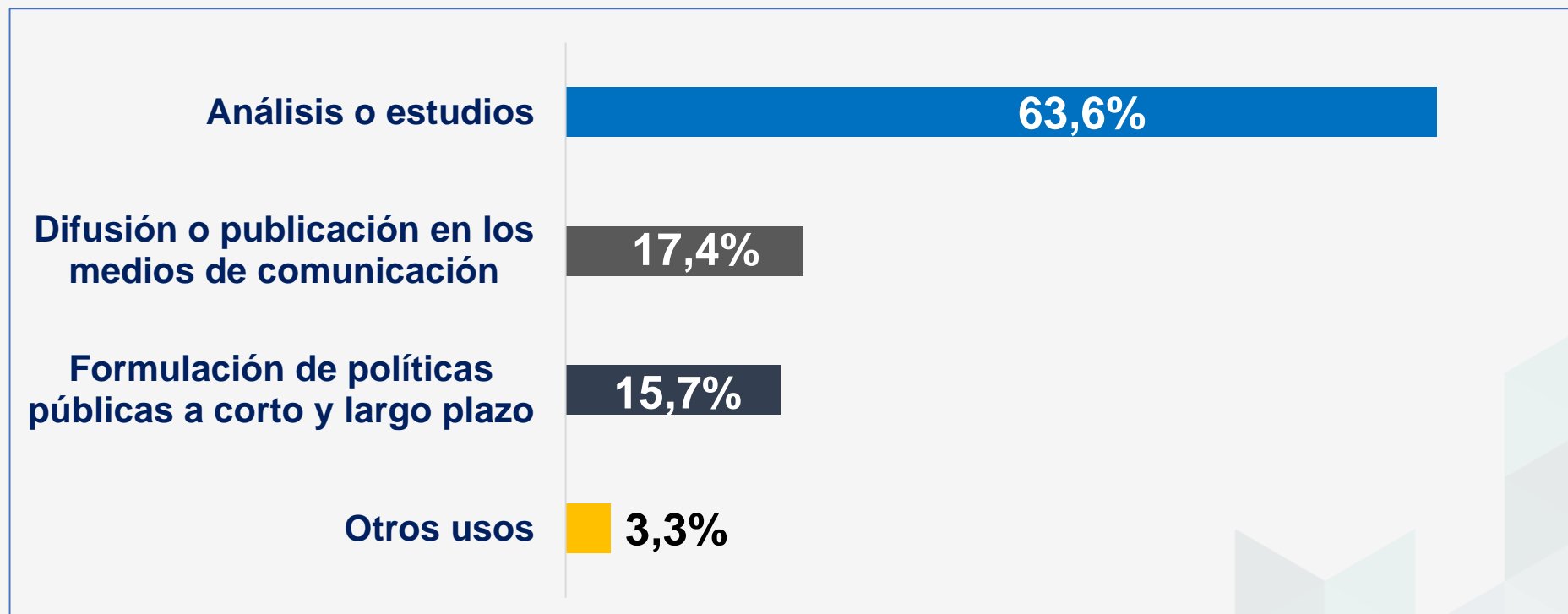
Un **65,1%** de los participantes de la encuesta señala conocer al menos un boletín regional. Por otra parte, el **36,1%** afirma conocer más de un boletín regional.

Utilización de Boletines Regionales por Sector



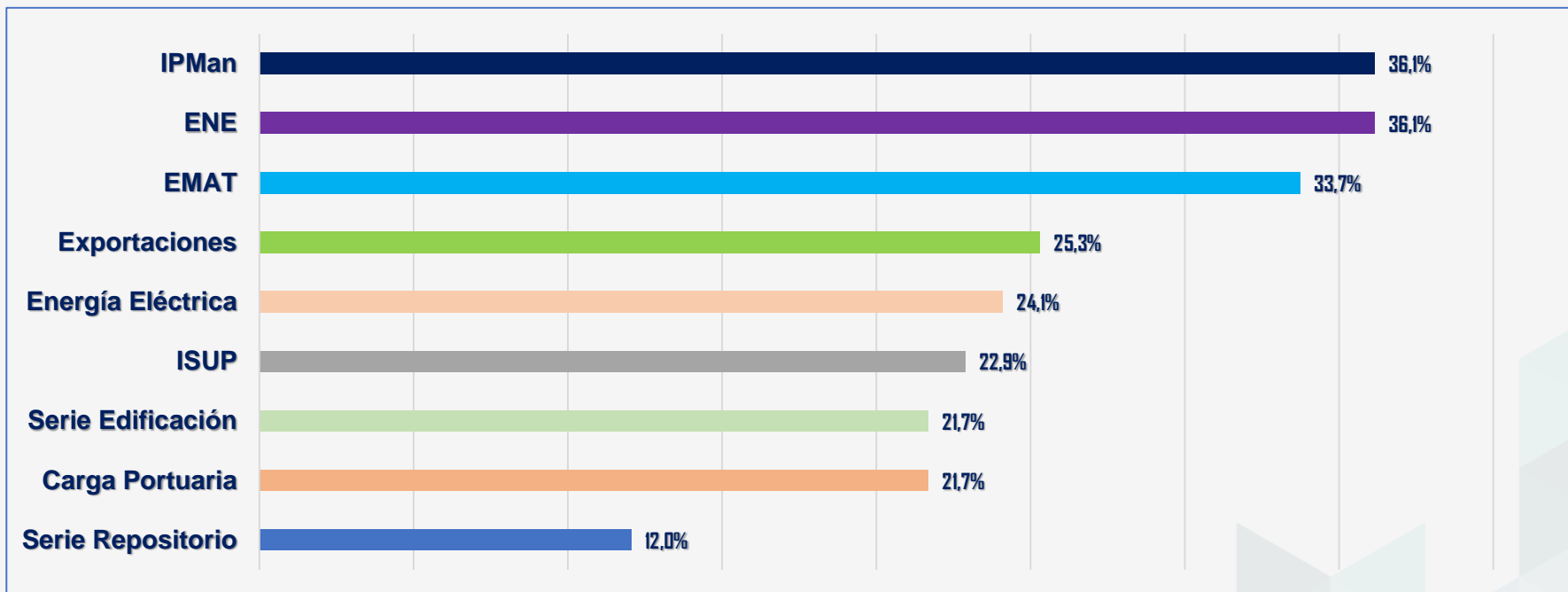
Entre quienes conocen y usan los boletines regionales destaca el **Sector Público**, donde el 48,6% declara usar al menos una publicación regional, **Sector Privado** un 29,7%, y **Academia** 21,6%.

Tipos de Usos a Boletines Regionales (%)



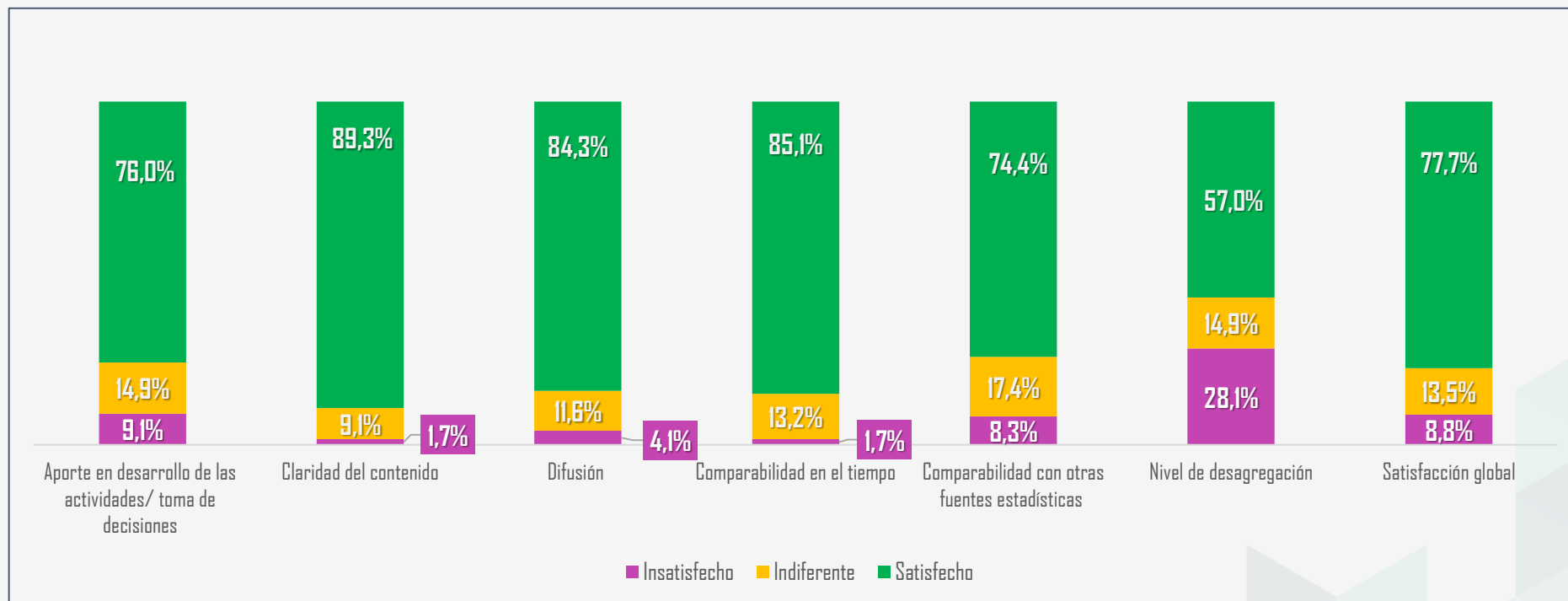
Respecto al tipo de uso que se le da a los boletines, destaca principalmente “Análisis y estudios” con un 63,6%; “Difusión o publicación en medios de comunicación” con un 17,4%; “Formulación de políticas a corto y largo plazo” con un 15,7%; y “Otros Usos” 3,3%.

Conocimiento de Boletines Regionales %



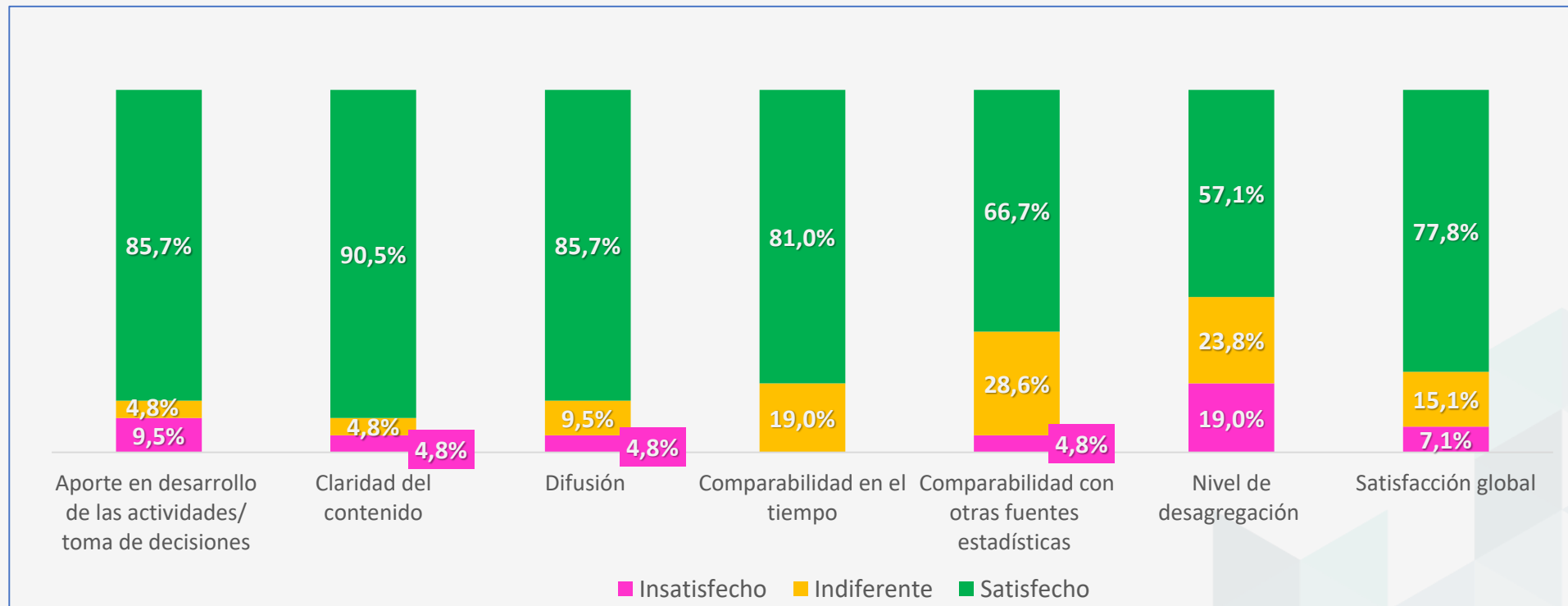
- Dentro de nuestra oferta estadística regional actual, se observa que todos los boletines son conocidos, destacando: **Empleo, IPMan, y EMAT.**
- En tanto, los menos conocidos, son **Serie Repositorio, Carga Portuaria y Edificación.**

Nivel de Satisfacción Global 2025 (Incluye todos los boletines)



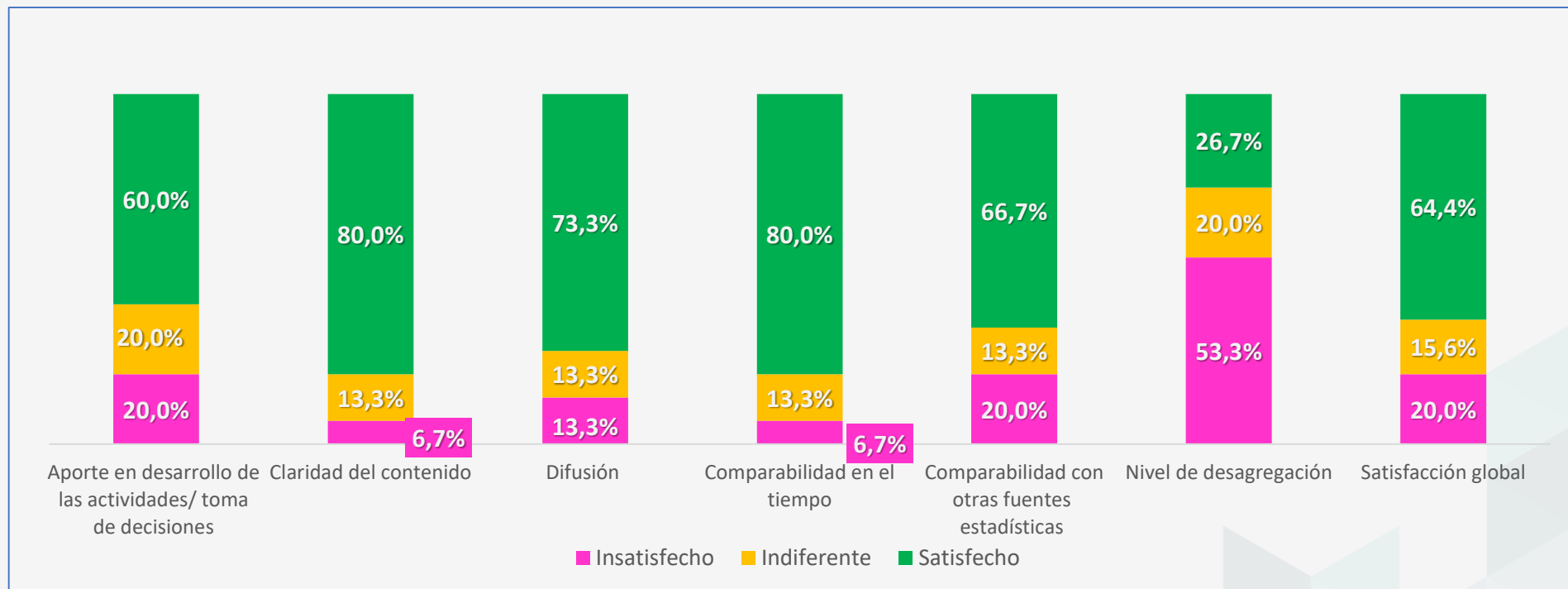
- Las dimensiones donde hay mayor porcentaje de usuarios satisfechos son **Claridad del Contenido (89,3%)** y **Comparabilidad en el Tiempo (85,1%)** .
- En tanto, el menor porcentaje usuarios satisfechos se ubica en **Nivel de Desagregación** con un **57,0%** y un **28,1%** de usuarios insatisfechos.

Nivel de Satisfacción Boletín de Empleo



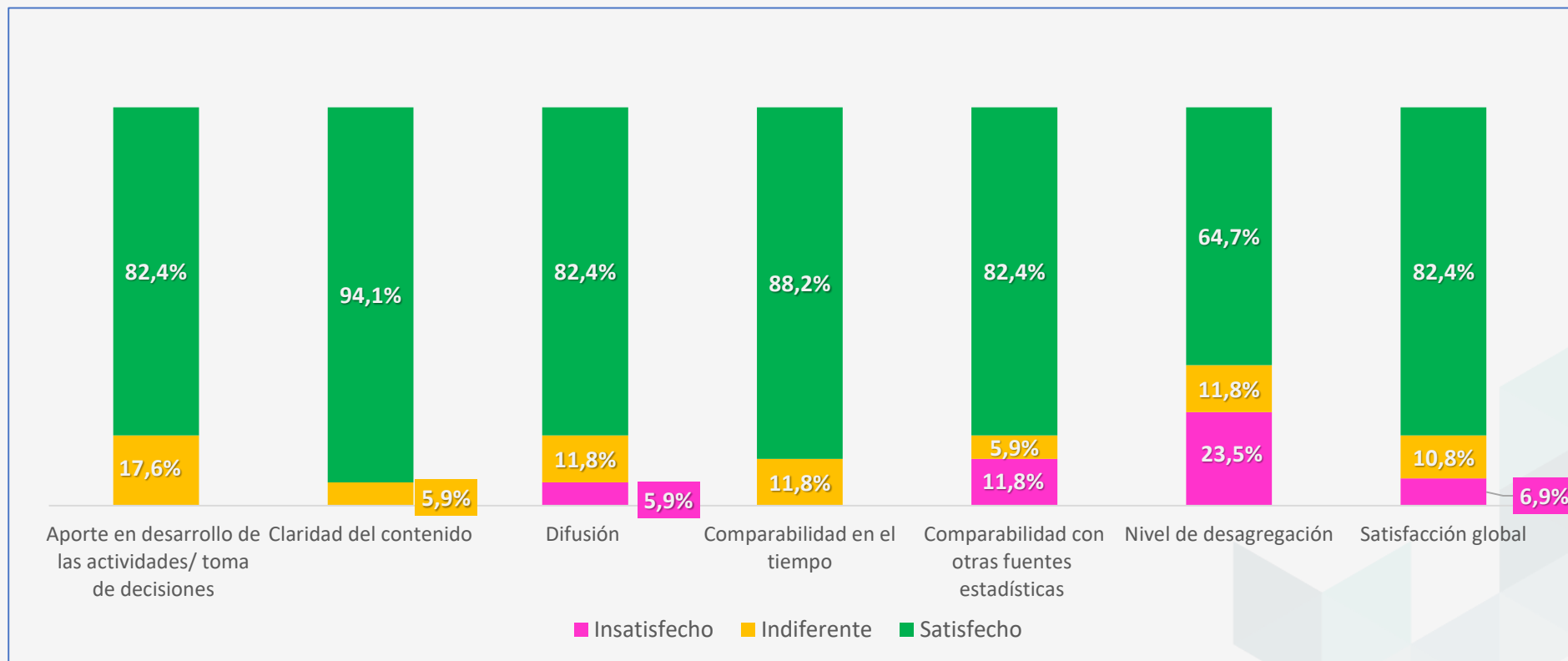
- Los usuarios destacan como la principal fortaleza del boletín de Empleo la dimensión, **Claridad de Contenido**, con un **90,5%** de usuarios satisfechos.
- El principal aspecto de mejora del boletín de empleo, está relacionado con la mayor desagregación territorial (provincial y comunal), donde un **19,0%**.

Nivel de Satisfacción Boletín EMAT



- Particularmente el Boletín de EMAT, señala la importancia de la Desagregación Territorial (destino turístico o comuna).
- Claridad de Contenido y Comparabilidad de los datos en el tiempo obtiene un (80,0%) de Valoración.

Nivel de Satisfacción Boletín IPMan



Fortalezas del Boletín IPMan, las dimensiones Claridad de Contenido y la Comparabilidad de la información en el tiempo, con un 94,1% y 88,2% de usuarios satisfechos en ambas dimensiones.

Requerimientos Generales

Mayor desagregación territorial

- ✓ Encuesta Nacional de Empleo (ENE)
- ✓ Encuesta Mensual de Alojamiento Turístico (EMAT)
- ✓ Carga Portuaria
- ✓ Exportaciones Regional
- ✓ Serie Edificación
- ✓ Serie Repositorio

Coordinación interinstitucional y nuevas tecnologías

- ✓ Solicitud de información a informantes recurrentes.
- ✓ Interoperabilidad de registros administrativos.
- ✓ Utilizar nuevas fuentes de datos (Big data).

Requerimientos Generales

Mejoras en acceso y actualización de datos

- ✓ Actualización periódica de productos.
- ✓ Accesibilidad a portales
- ✓ Mejora en la visualización de datos

Nuevas temáticas

- ✓ Cambio climático y sostenibilidad
- ✓ Innovación y emprendimiento
- ✓ Economía digital

Conclusiones

- ✓ De acuerdo a los resultados del levantamiento, las demandas/solicitudes, se pueden agrupar en 3 dimensiones.

1. Límites institucionales y solicitudes no factibles

2. Desafíos

3. Demandas Cubiertas

1. Límites institucionales y solicitudes no factibles

Desagregación de empleo a nivel comunal:

-diseño muestral- restricción metodológica y presupuestaria.

Mayor desagregación en estadísticas sectoriales:

-IPMan, ISUP, Exportaciones, Carga Portuaria.-

Restricción metodológica y “secreto estadístico”.

Temáticas institucionales o competencia recae en otras instituciones:

Sostenibilidad, energías renovables, economía digital, fuentes de datos, entre otros.

2. Desafíos

Difusión de cifras:

Desconocimiento de productos estadísticos e información existente INE.

Presentación de información estadística:

Diversas materias abordarlas en nuevos tabulados, infografías y gráficas.

Incorporar nuevas temáticas de estudio:

Surgidas en el levantamiento como: “Innovación y emprendimiento”.

2. Desafíos

Análisis desagregado de empleo:

- *Cifras Provinciales (Quillota, Los Andes, Petorca).*
- *Desempleo Juvenil.*
- *Razones de Inactividad.*
- *Ocupación Migrante (regional).*

Desagregación territorial EMAT:

Durante 2026 se compromete trabajo conjunto con equipo nivel central, en cuanto actualización boletín.

3. Demandas Cubiertas

Informalidad Laboral:

Nuevo boletín, tabulados

Desagregación Territorial ENE:

Disponible información de 4 provincias

(Valparaíso, Marga Marga, San Antonio y San Felipe).

Desagregación ENE:

Rama de Actividad Económica, por Sexo, Ocupación Migrante (nacional).

3. Demandas Cubiertas

*Desagregación tabulados Repositorio y Edificación:
Repositorio (80 series); Edificación (nivel comunas).*

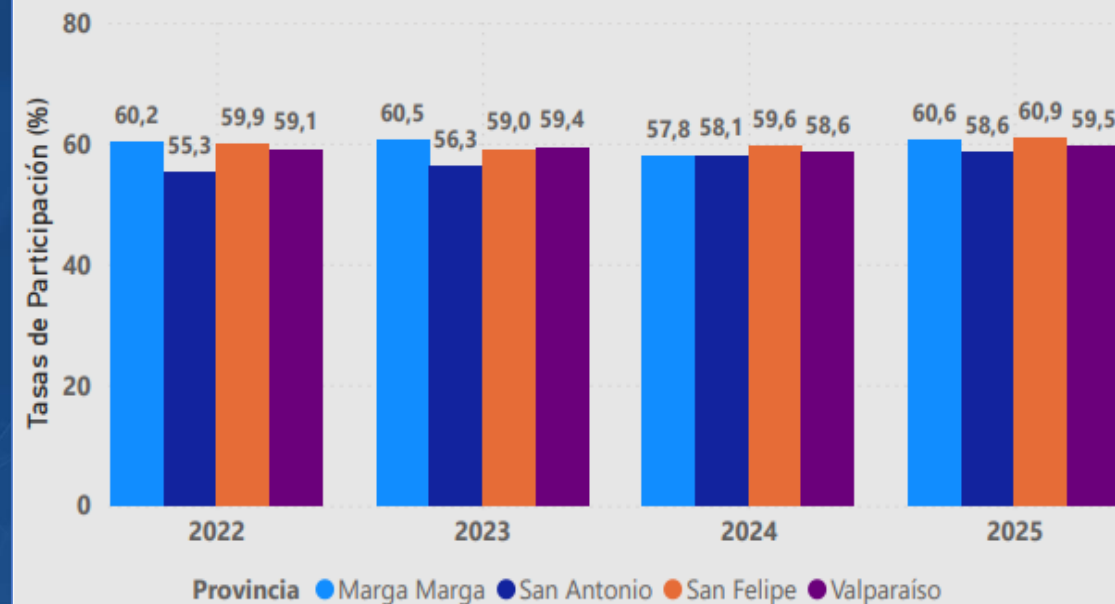
Metodologías productos estadísticos:

*Todos los productos estadísticos cuentan con metodología
disponible en página web.*

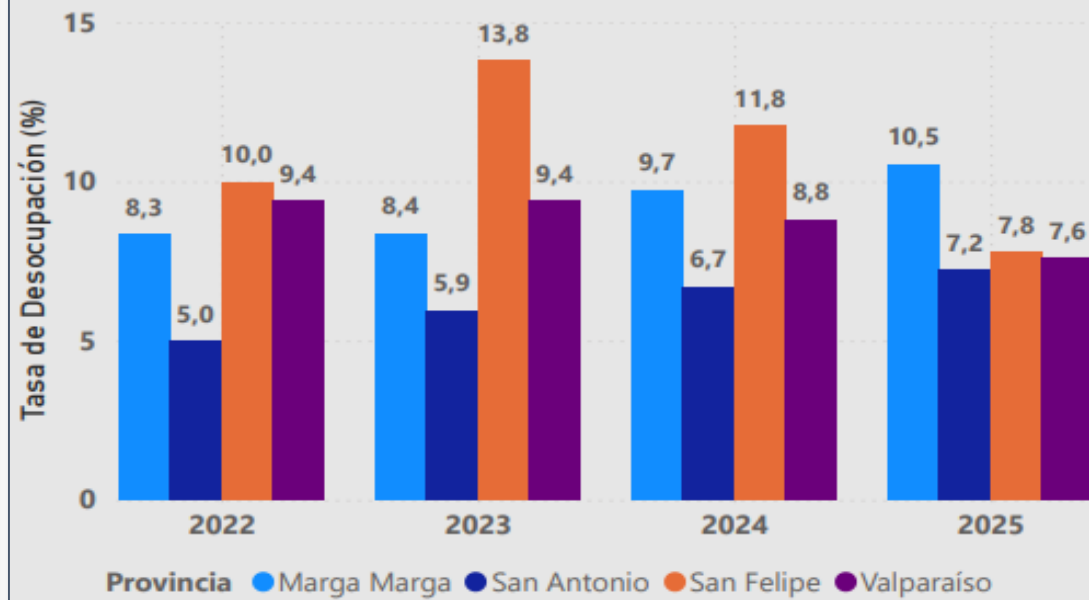
Demandas Cubiertas:

Desagregación Territorial Provincias (Serie 2022-2025 JAS)

Tasas de Participación Provincias 2022-2025 trimestre JAS

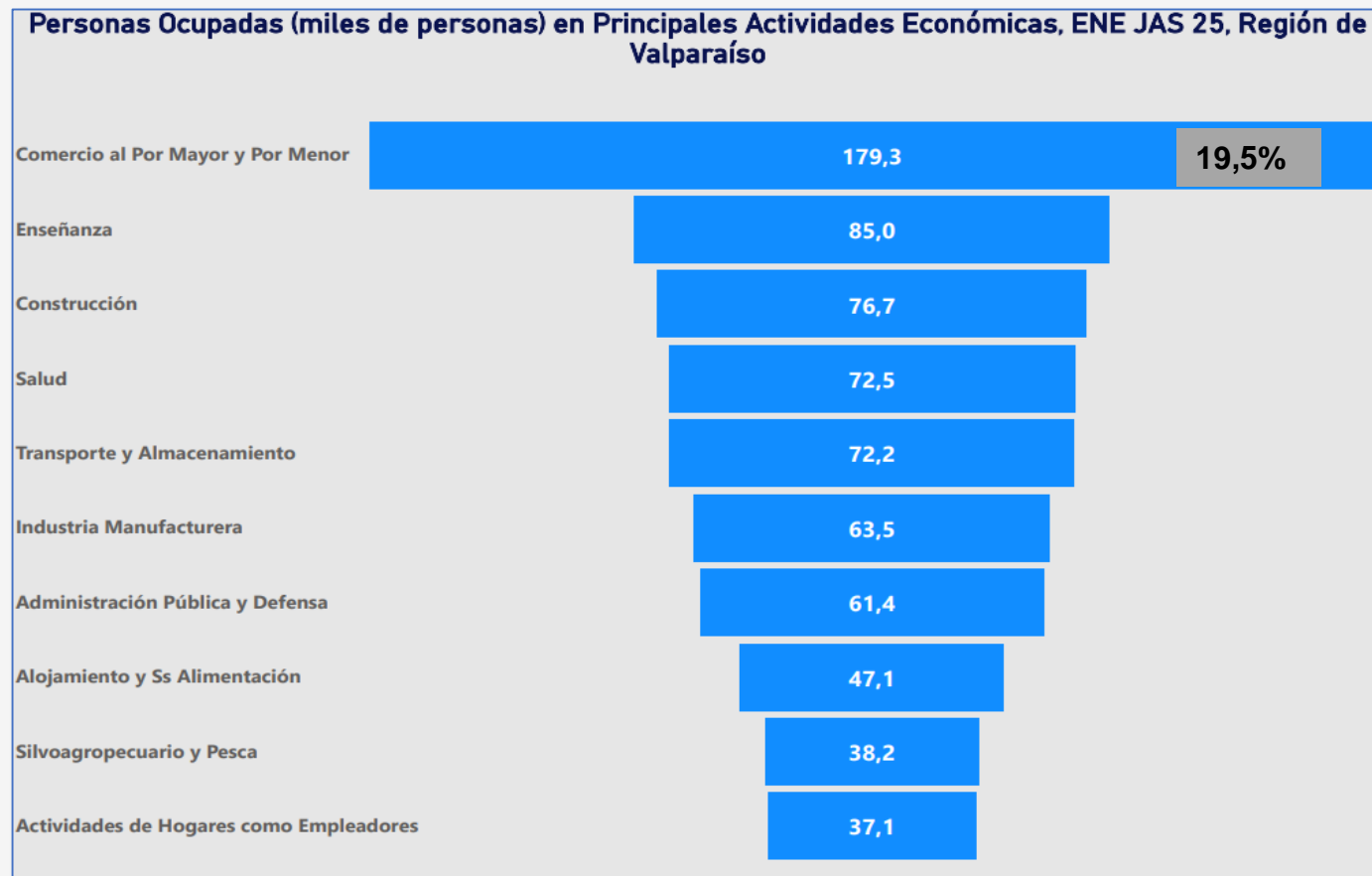


Tasas de Desocupación Provincias 2022-2025 trimestre JAS



Demandas Cubiertas:

Desagregación Rama de Actividad Económica ENE (JAS 25)



Demandas Cubiertas:

Desagregación por Sexo (JAS 25)

Ocupados a Tiempo Parcial
Voluntario (TPV)

MUJERES
89.938
60,7%

HOMBRES
58.201
39,3%



Ocupados a Tiempo Parcial
Involuntario (TPI)

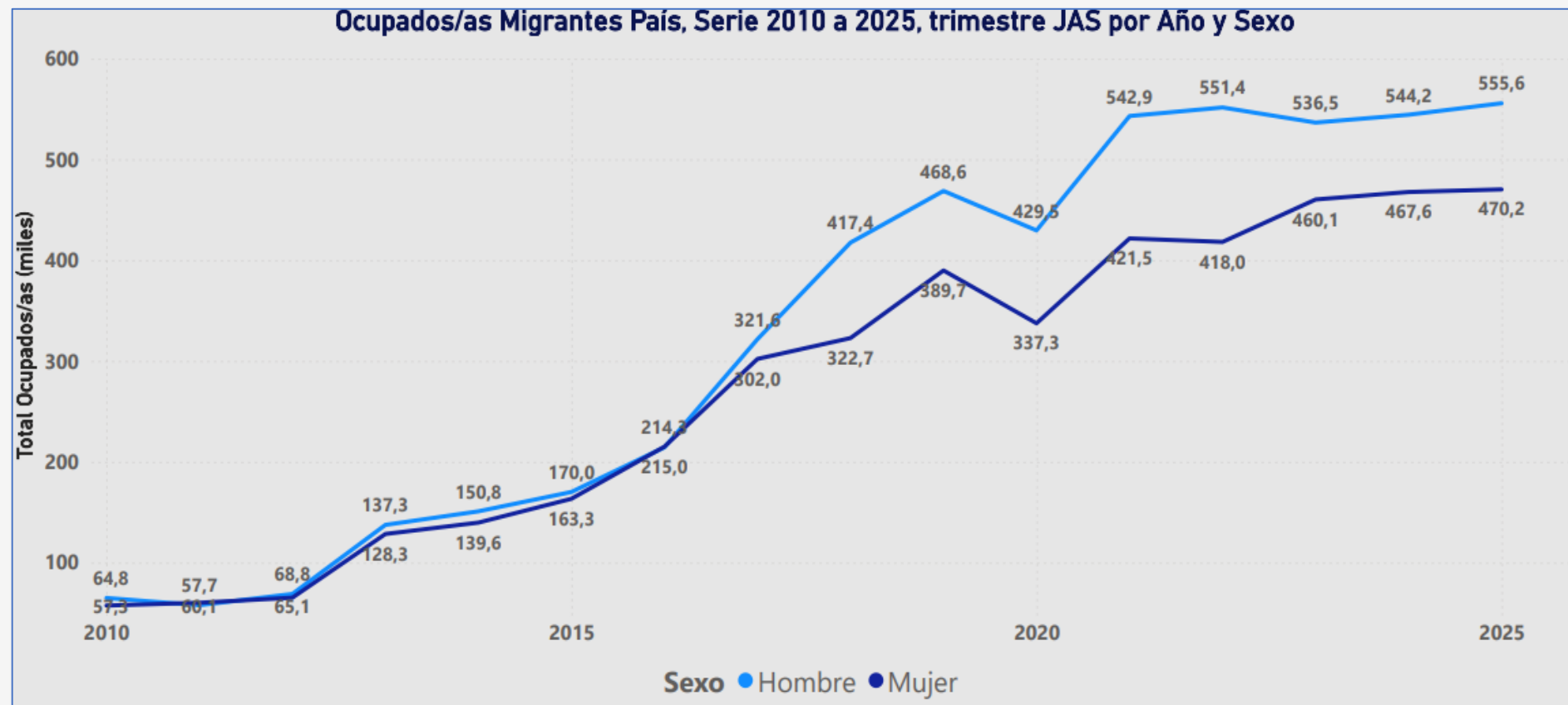
MUJERES
38.756
54,9%

HOMBRES
31.822
45,1%

Ocupados a Tiempo Parcial
218.718

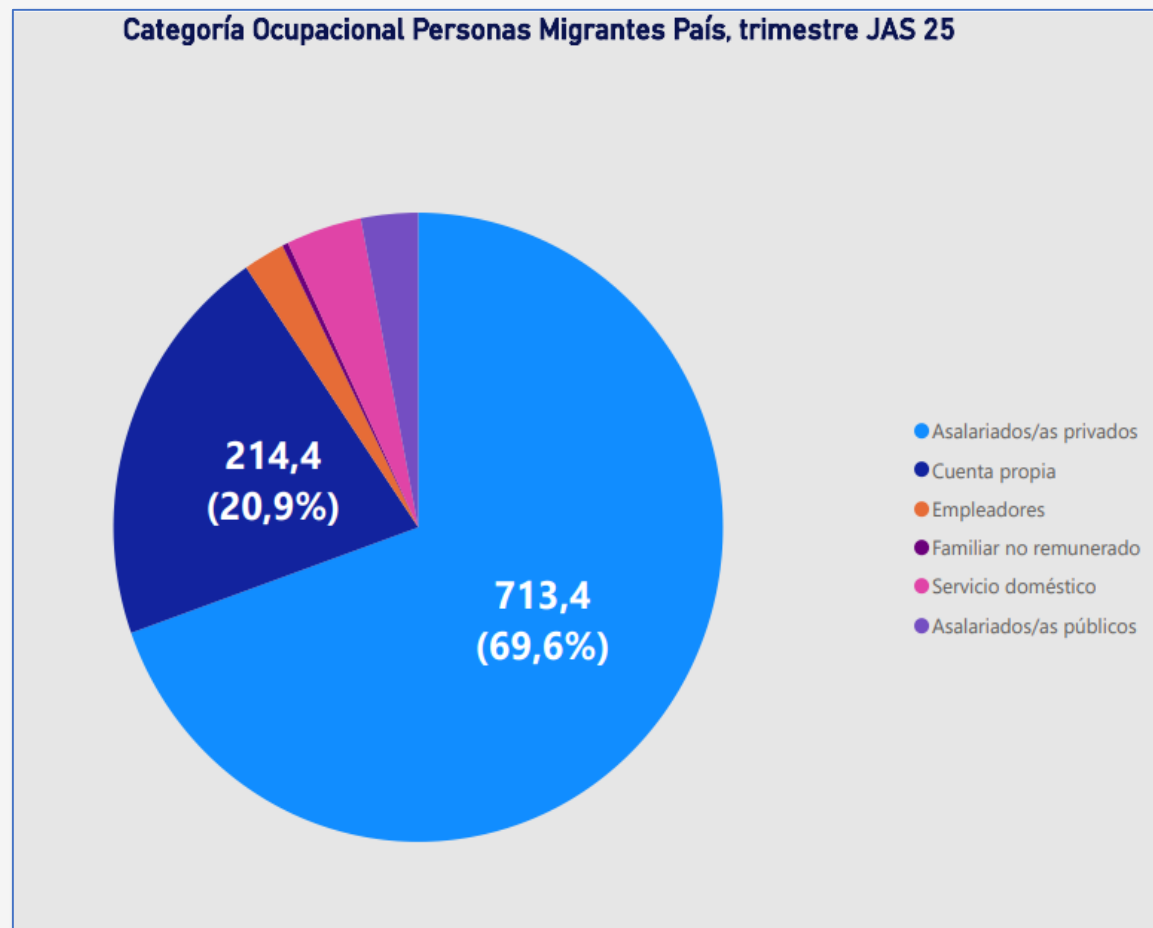
Demandas Cubiertas:

Desagregación Ocupados Migrantes ENE (Serie 2010-2025)



Demandas Cubiertas:

Desagregación Ocupados Migrantes ENE (Categoría JAS 25)



Demandas Cubiertas:

Desagregación Serie Edificación (Permisos Comunas Sep25)



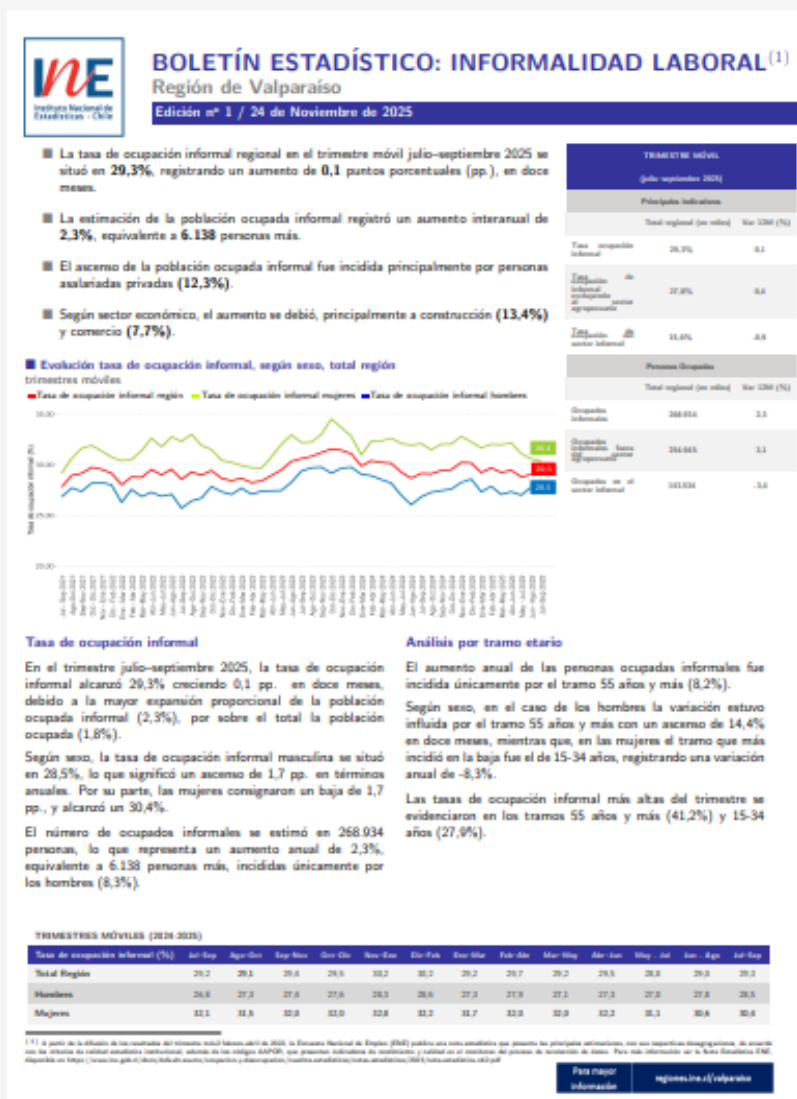
2.

Nuevo Producto Estadístico: Boletín de Informalidad Laboral

INFORMALIDAD LABORAL: Contexto y relevancia

Región de Valparaíso

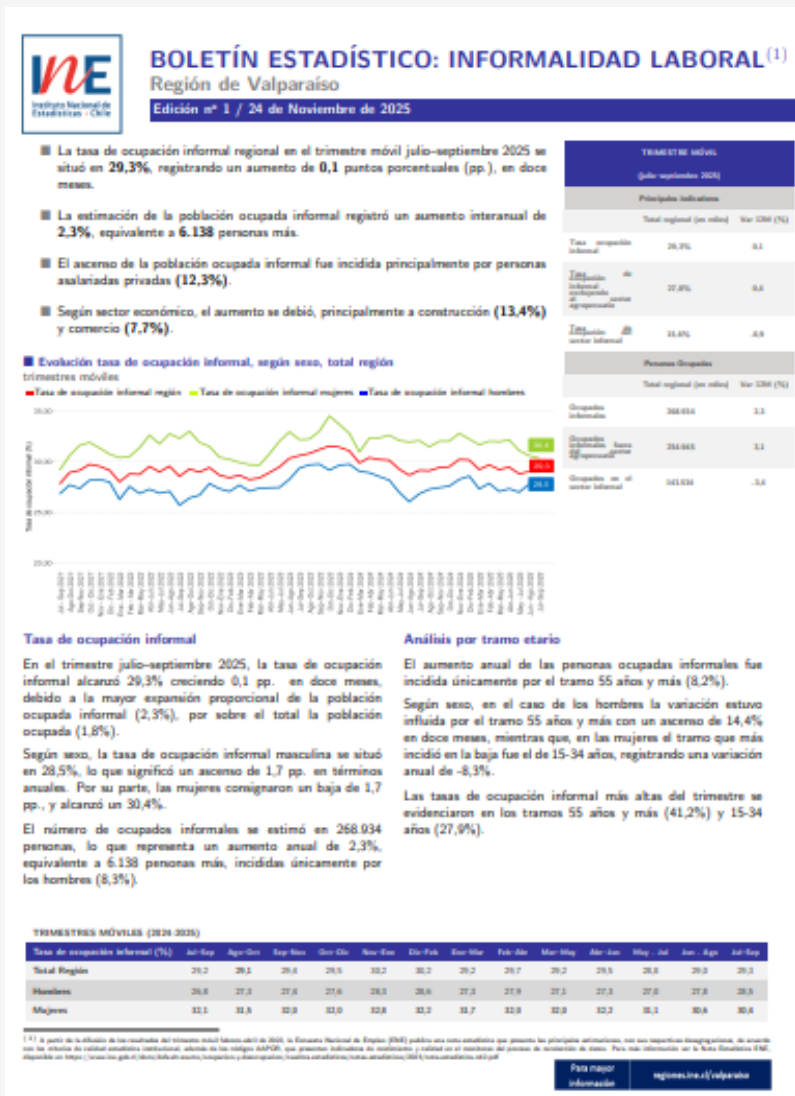
- ✓ La informalidad laboral hace alusión a todas las actividades de los trabajadores y las unidades económicas, no están cubiertas o están insuficientemente contempladas por los sistemas formales.
- ✓ En general, quienes participan de estas actividades están en condiciones de menos estabilidad laboral, con baja productividad, obteniendo menores ingresos y sin acceso a seguridad social.



INFORMALIDAD LABORAL: Contexto y relevancia

Región de Valparaíso

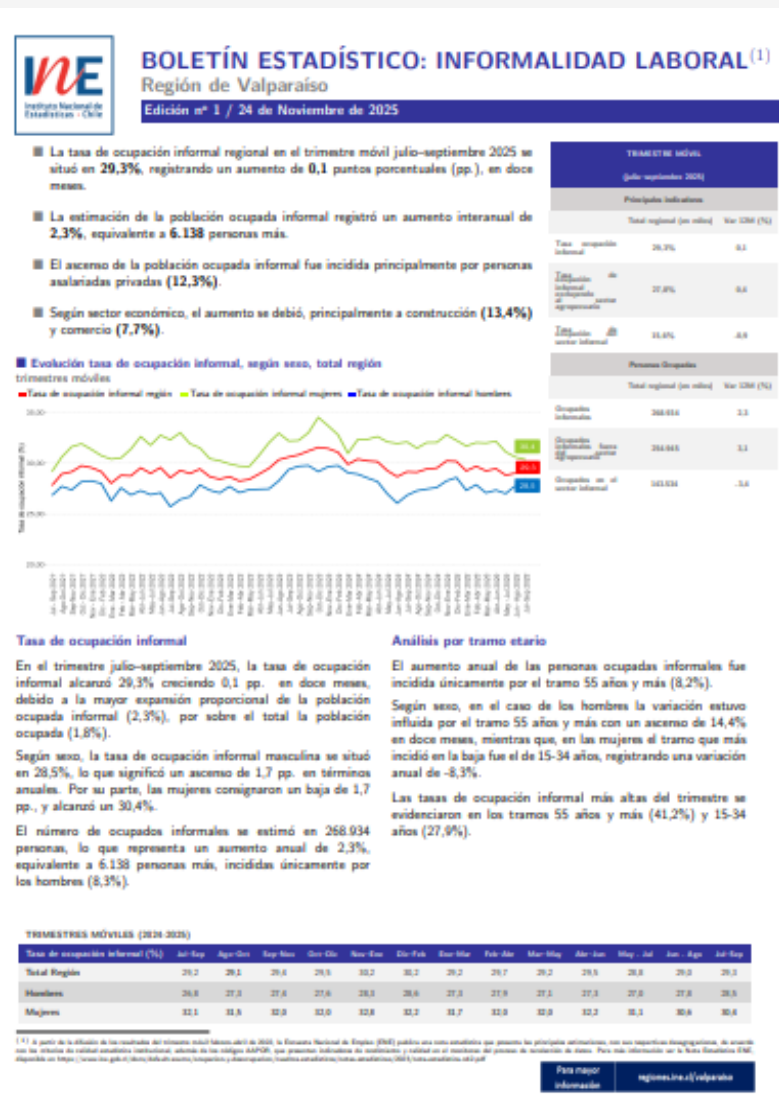
- ✓ Los indicadores de informalidad permiten caracterizar mejor el mercado laboral, fortaleciendo la toma de decisiones y la comparabilidad internacional.
- ✓ La informalidad es clave para comprender la calidad de las ocupaciones y los segmentos más vulnerables del mercado laboral.
- ✓ El INE en colaboración con la OIT, implementó un sistema de medición de la informalidad que complementa la información de la ENE.



INFORMALIDAD LABORAL: Contexto y relevancia

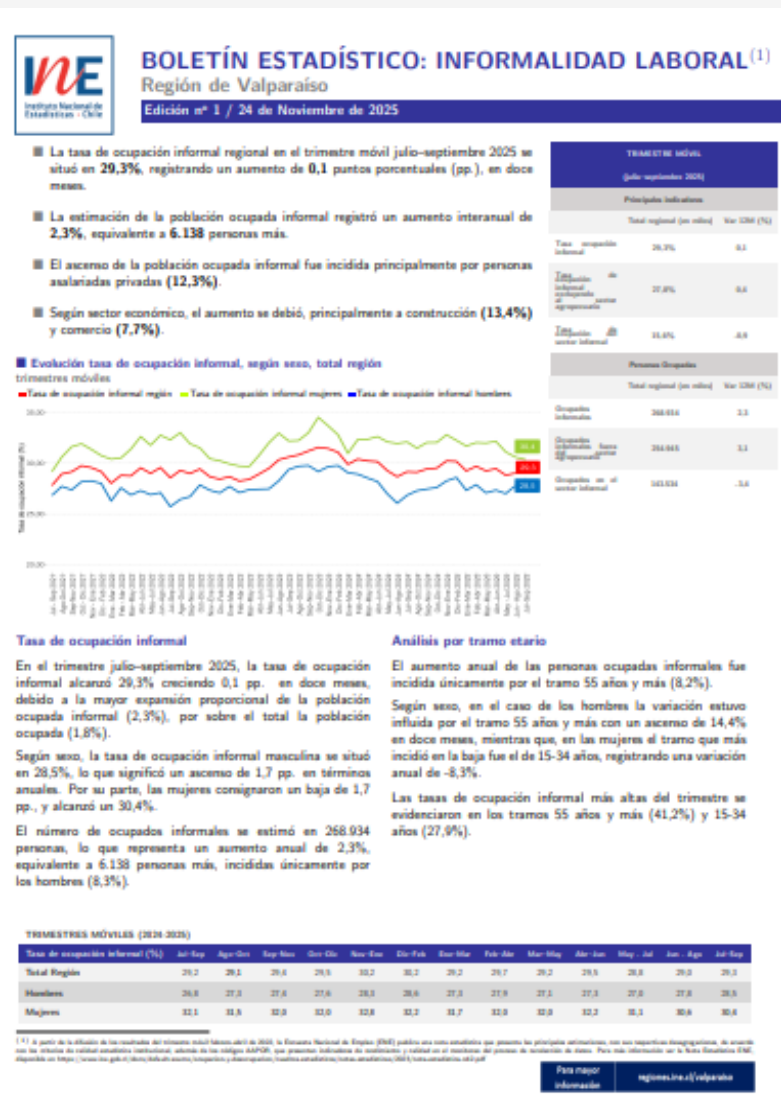
Región de Valparaíso

- ✓ La OIT señala que las tasas tradicionales (ocupación, participación, desocupación) no son suficientes para evaluar bienestar, progreso social ni funcionamiento del mercado laboral.
- ✓ La medición se inserta en la Encuesta Nacional de Empleo (ENE), encuesta continua y representativa a nivel nacional y regional



INFORMALIDAD LABORAL: Algunos conceptos Región de Valparaíso

- **Ocupación Informal:**
 - ✓ *Ocupados dependientes*, no cuentan con cotizaciones previsionales (AFP u otro sistema) ni de salud (Fonasa o Isapre) por su vínculo laboral con un empleador.
 - ✓ *Empleadores y Cuenta Propia*, su ocupación es informal si la empresa, negocio o actividad que realizan pertenece al Sector Informal.
 - ✓ *Familiares no Remunerados*, se clasifican como ocupación informal, según consenso, porque no tienen contrato ni posibilidad de exigir derechos laborales.



INFORMALIDAD LABORAL: Algunos conceptos

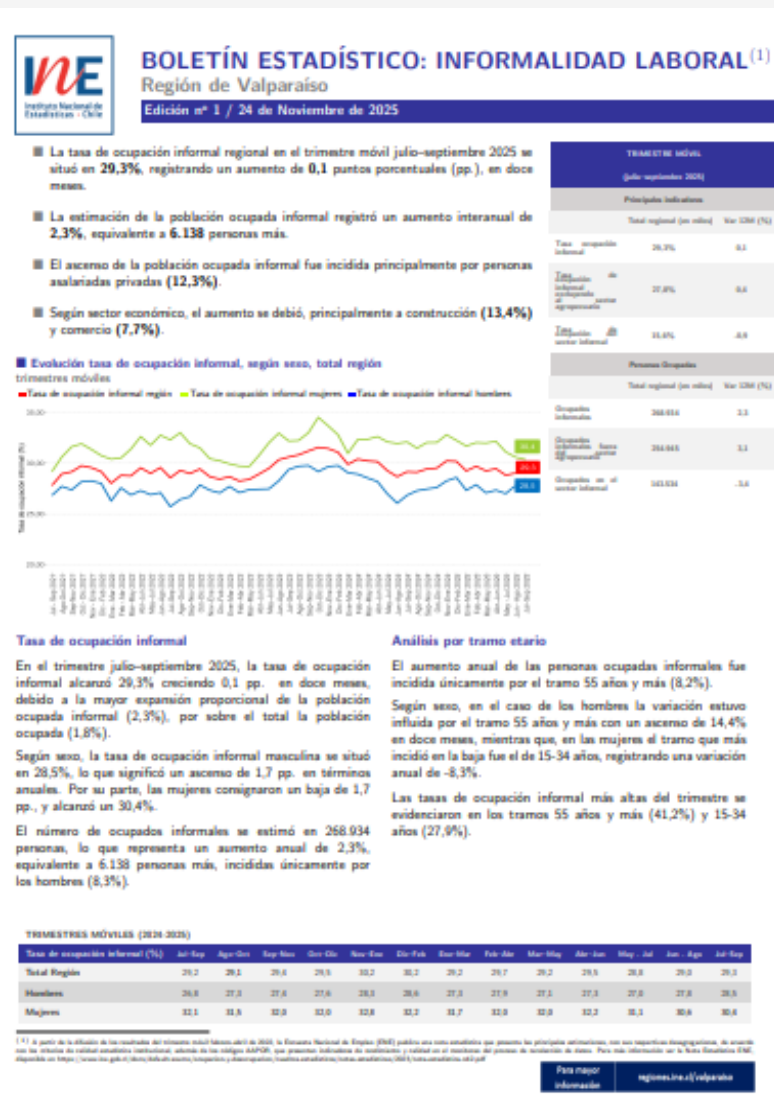
Región de Valparaíso

- **Tasa de Ocupación Informal (TOI)**

Número de personas con Ocupaciones Informales, expresado como porcentaje del total de Ocupados.

- **Tasa de Ocupación en el Sector Informal (TOSI)**

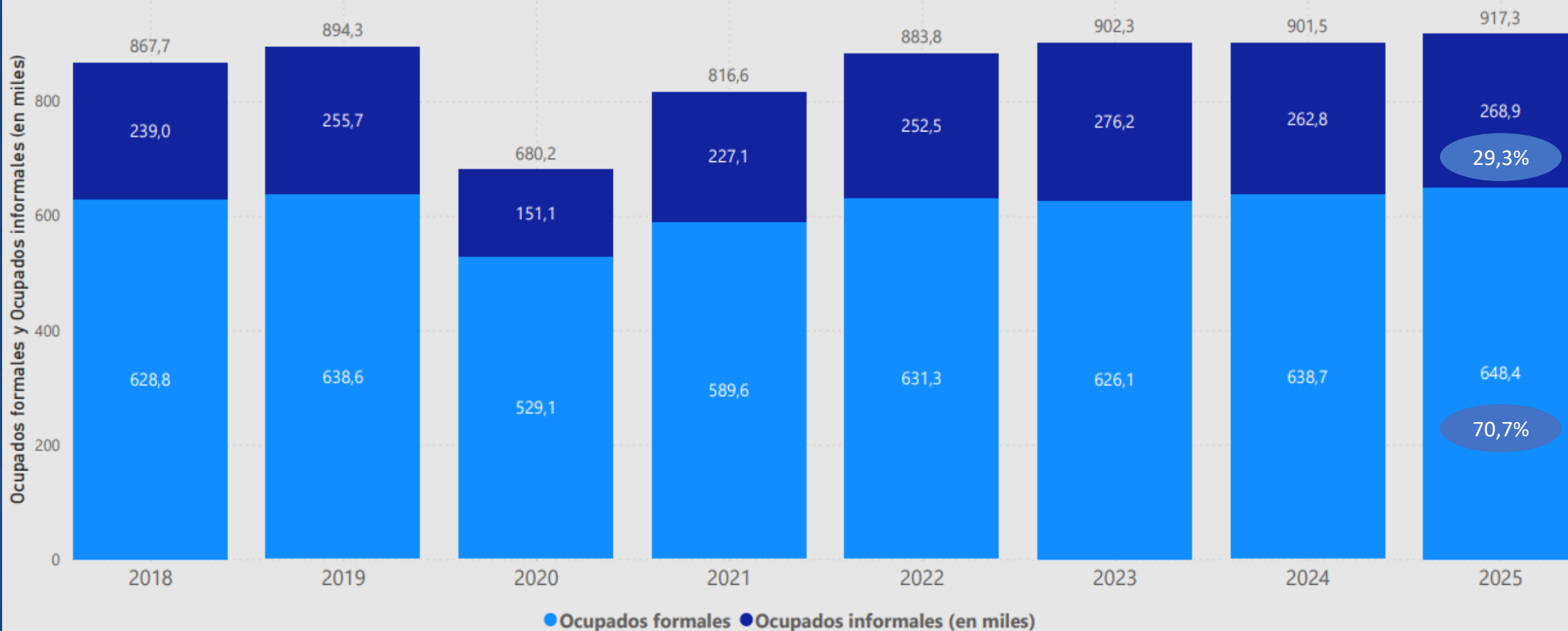
Es el número de Ocupados en unidades económicas informales, expresado como porcentaje del total de Ocupados.



INFORMALIDAD LABORAL: Serie Ocupados Formales e Informales (2018 – 2025, Trimestre JAS 25)

Región de Valparaíso

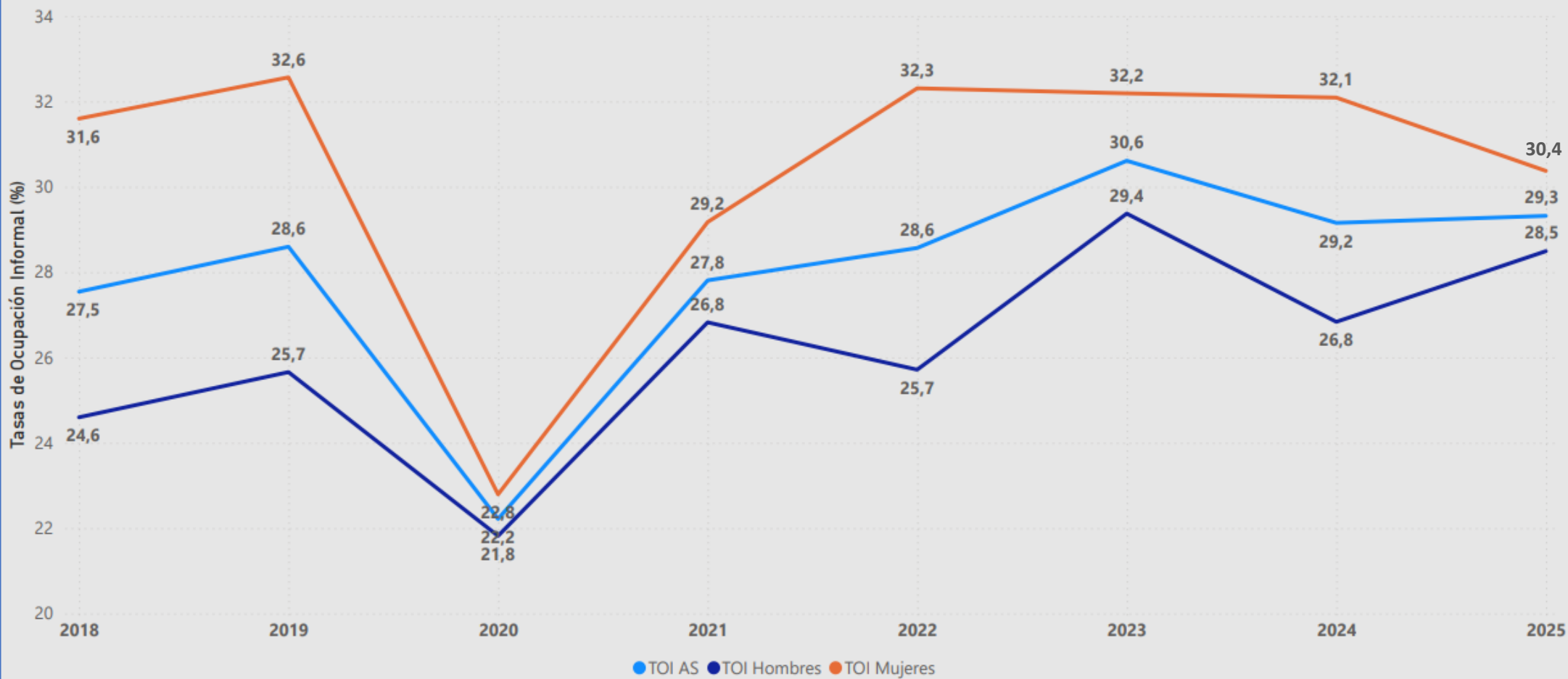
Total Ocupados Formales e Informales, Región de Valparaíso, Serie Años 2017 a 2025, trimestre JAS 25



INFORMALIDAD LABORAL: Serie TOI por Sexo (2018 – 2025, JAS 25)

Región de Valparaíso

Serie Tasas de Ocupación Informal (TOI) por Sexo, 2017 a 2025, trimestre JAS, Región de Valparaíso



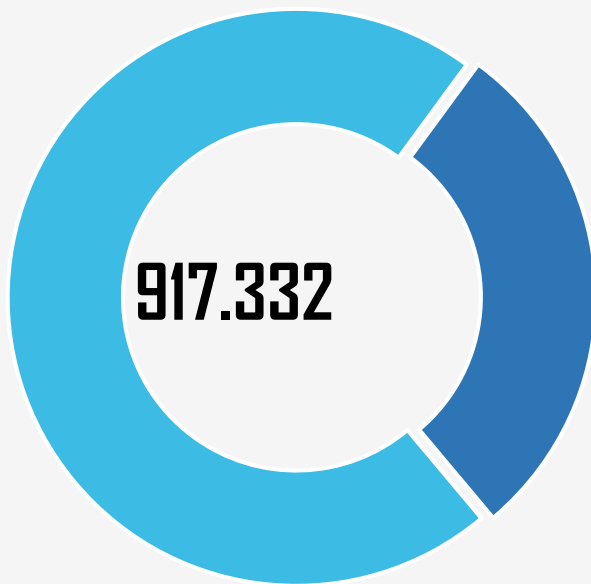
INFORMALIDAD LABORAL: Tasa de Ocupación Informal (TOI)

Región de Valparaíso

Trimestre Julio-Septiembre 2025

OCUPADOS

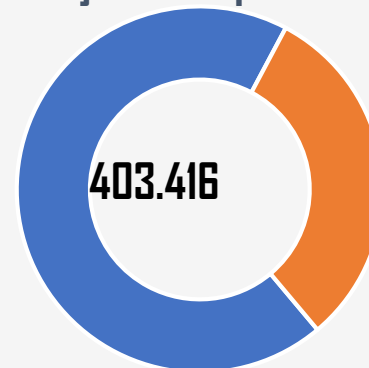
Región de Valparaíso



268.934
Ocupados
Informales

29,3%
Tasa Ocupación
Informal (TOI)

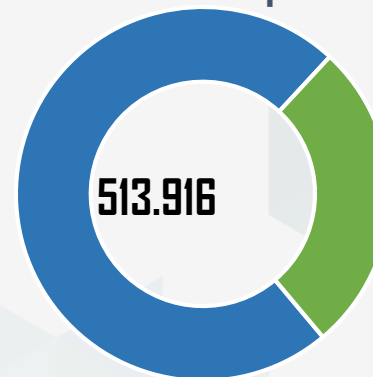
Mujeres ocupadas



122.520
Ocupadas
Informales

30,4%
TOI

Hombres ocupados



146.414
Ocupados
Informales

28,5%
TOI

Ocupados Informales: Dependientes que no cuentan con cotización de salud y previsión social, por concepto de su vínculo laboral con un empleador. Para empleador y trabajadores por cuenta propia, se estima que posee ocupación informal, si la empresa, negocio o actividad que desarrollan, pertenece al sector informal.

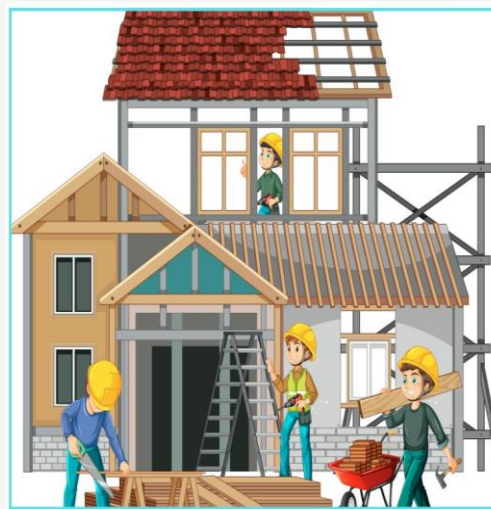
INFORMALIDAD LABORAL: Ramas con mayor participación

Región de Valparaíso

Trimestre Julio-Septiembre 2025



Comercio
22,1%



Construcción
13,9%



**Hogares como
empleadores**
9,9%

INFORMALIDAD LABORAL: Categorías con mayor participación

Región de Valparaíso

Trimestre Julio-Septiembre 2025



Cuenta Propia
45,6%



Asalariados Privados
38,5%

